

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DOS SANTOS JEREMY  
Adresse mail j.dossantos@areams.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale ASSOCIATION RESSOURCES POUR L'ACCOMPAGNEMENT  
Siren MEDICOSOCIAL ET SOCIAL 750093312  
Code NAF 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.  
Adresse 785 RTE DE LA ROCHE SUR YON 85310 RIVES DE L'YON

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 559

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 2.93  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 20

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 15

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations pendant ce congé

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	82
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	96
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	02/02/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.areams.fr/">https://www.areams.fr/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-