

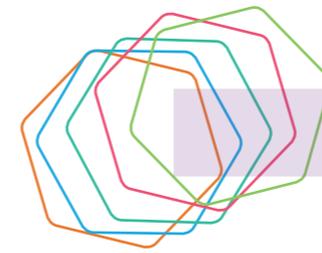


areams

Association Ressources
pour l'Accompagnement Médico-social et Social

Une association centrée sur l'humain

Projet Stratégique Associatif



Edito

L'AREAMS : une association centrée sur l'Humain !

Née en 2012 de la fusion des associations La Sauvegarde 85 et Le Pavillon, l'AREAMS porte désormais ses propres valeurs, développe sa propre ambition à travers son Projet Stratégique Associatif pour les 5 ans à venir.

Notre association propose aujourd'hui une offre d'accompagnement vers plus de 4000 personnes en situation de vulnérabilité sur le territoire vendéen et au-delà, grâce à une très large pluralité de compétences, tant dans la gouvernance que chez les professionnels.

L'Association Ressources pour l'Accompagnement Médico-social et Social porte bien son nom car son ADN est de mettre l'humain au cœur de l'action pour favoriser l'inclusion, promouvoir les droits, lutter contre les exclusions et valoriser le potentiel de chacune des personnes que nous accompagnons.

Nous évoluons dans un contexte changeant qui nous demande de rester à la fois solides dans nos convictions, agiles face aux évolutions, transformations de notre secteur et ce, en partenariat étroit avec nos financeurs. Chaque acteur - administrateurs, professionnels, bénévoles - est une ressource au service de notre ambition commune. La singularité de l'AREAMS est d'être en capacité de croiser des compétences et les ressources complémentaires de 6 secteurs d'intervention, pour enrichir les pratiques et les services proposés aux personnes.

L'AREAMS s'appuie sur une gouvernance active, issue de la société civile et impliquée au quotidien.

Nous inscrivons notre action dans le territoire où nous vivons, dans une dynamique de proximité garantissant le lien avec les professionnels et les personnes accompagnées. Nous avons pour nous-mêmes un niveau élevé d'exigences, une culture de l'évaluation et de l'innovation.

Notre Projet Stratégique Associatif est ambitieux. La définition de ses nouvelles orientations et sa mise en œuvre doivent être saisies comme l'opportunité pour continuer à grandir dans nos pratiques, nos fonctionnements et nos postures. L'objectif est bien de faire de l'AREAMS, une association ouverte aux autres, à toutes formes d'évolution et de progression, capable de s'interroger sur le sens de ses actions et tournée vers l'avenir.

C'est bien un projet porteur de sens commun que l'AREAMS décide d'engager au service des personnes accompagnées.



Loïc Péron
Président du Conseil d'administration

L'OBJET SOCIAL page 5

LES PERSONNES AU CENTRE DES ACTIONS page 5

UNE HISTOIRE FORTE D'EXPÉRIENCES page 6

LES MISSIONS page 9

L'IDENTITÉ AREAMS page 10

LES VALEURS DE L'AREAMS page 12

L'ORGANISATION ASSOCIATIVE page 14

LES ORIENTATIONS page 16



L'objet social

L'AREAMS a pour objet :

- L'accompagnement, la prise en charge, l'inclusion et la responsabilisation des personnes en situation de handicap et des personnes et familles fragilisées ;
- La reconnaissance et la promotion de leurs droits ;
- La lutte contre toutes formes d'exclusion concernant ces publics.

Son intervention relève de missions d'intérêt général et d'utilité sociale et plus précisément de la prévention, de la protection, du soin, de l'éducation, de la formation, de l'inclusion et de l'action sociale et médico-sociale.

Son action est guidée par le respect de la personne accompagnée, appréhendée dans sa globalité, en tenant compte de son environnement familial et social.

La valorisation de la personne, y compris dans sa dimension citoyenne, est placée au premier plan des démarches de l'AREAMS.

L'AREAMS contribue également à une justice préventive et réparatrice à travers ses activités pénales.

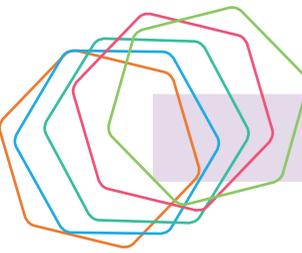
Les personnes au centre des actions

Tout être humain peut présenter à un moment de sa vie une vulnérabilité, du fait de son âge, d'une déficience, d'une situation de handicap, d'un accident de la vie, d'une difficulté sociale...

L'AREAMS accueille toute personne ou famille que leur histoire de vie place dans une situation relevant

d'un accompagnement social, médicosocial, sanitaire et/ou pénal.

Ces personnes ont besoin, de manière temporaire ou permanente, d'actions et d'accompagnements adaptés.



Une histoire forte d'expériences

Les associations fondatrices, 65 ans d'histoire :

Le Pavillon et Sauvegarde 85 - Reprise des activités de La Croisée en 2013

2011

- Ouverture du Dispositif Jeunes Adultes (dispositif expérimental)

2009

- Ouverture du service d'activités pénales

2009

- Ouverture du SAMSAH, service médico social pour adultes handicapés

2006

- Reprise du Restaurant le Val d'Yon, Entreprise adaptée

2004

- Reprise de l'activité de médiation familiale

2002

- Ouverture de l'HUDA, hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile

2001

- Ouverture du SESSAD Pavillon, service d'éducation spéciale et de soins

2000

- Ouverture du service d'enquête sociale enfant (service d'investigation éducative à domicile)

2000

- Ouverture du SAVS, service d'accompagnement à la vie sociale

1997

- Ouverture d'une unité tutelles et curatelles d'état aux majeurs protégés et enquêtes sociales tutelles

1994

- Ouverture de l'Entreprise Adaptée
- Ouverture du SESSAD Val d'Yon

1991

- Ouverture de l'ESAT, établissement et service d'aide par le travail
- Ouverture du point rencontre

1975

- Ouverture d'un centre de vie (type CHR)

1974

- Création de l'association ACGCAH qui deviendra la Croisée en 1985

1971

- Ouverture de l'IMPro Les Peupliers (devenu IME Val d'Yon en 1994)

1963

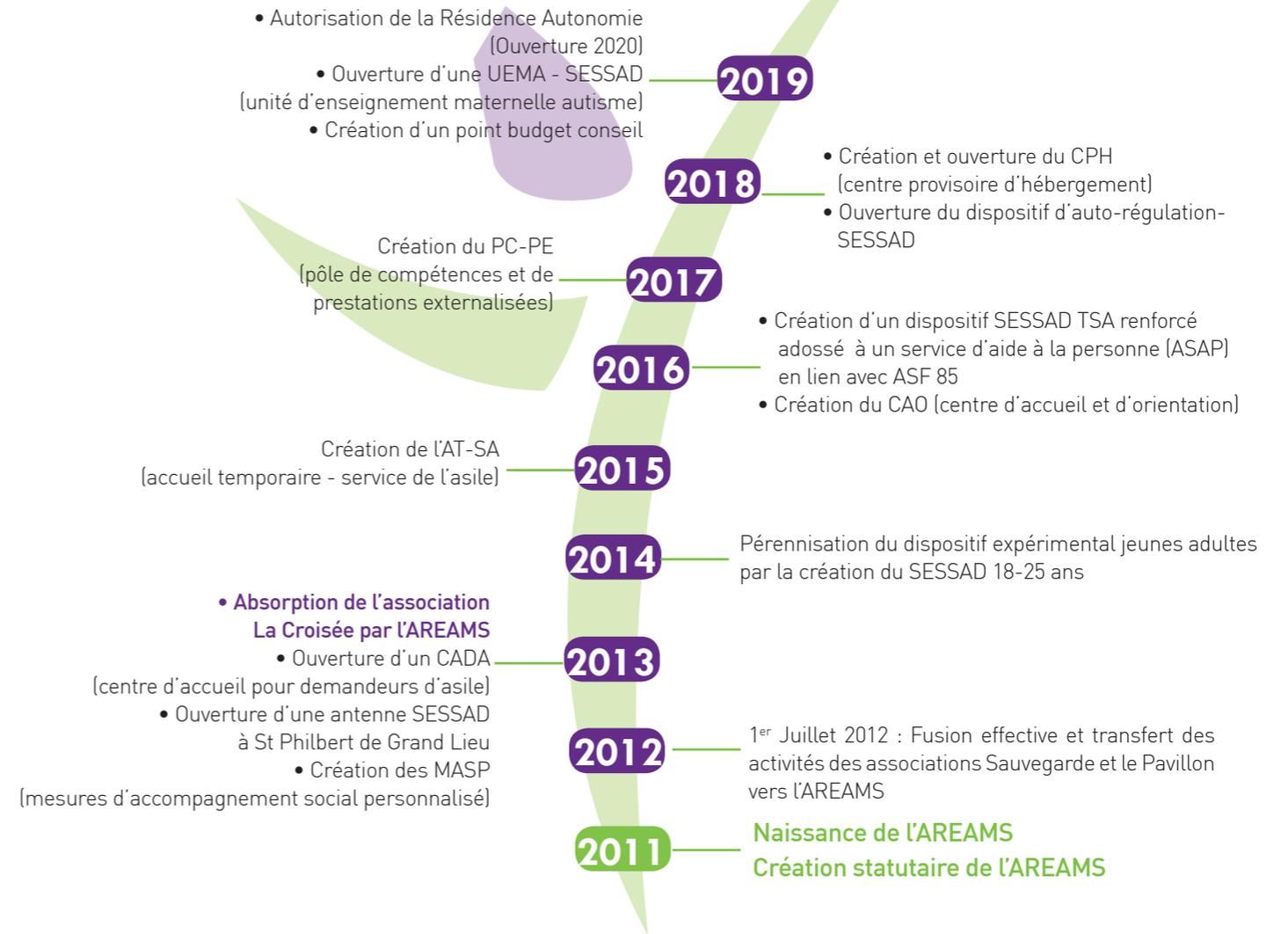
- Ouverture du service AEMO, action éducative en milieu ouvert

1958

- Création de l'association Sauvegarde 85
- Ouverture du service tutelles aux prestations sociales enfants

1954

- Création de l'association Le Pavillon
- Ouverture de l'IME à Moreilles transféré en 1967 sur le site "Le Pavillon"





Les missions

Mettre l'humain au cœur des actions menées

Valoriser le potentiel de chacun (personne accompagnée, professionnel, membre)
Asseoir les talents au service de la créativité et de l'innovation



LES MISSIONS

Promouvoir les droits des personnes accompagnées

Lutter contre toutes formes d'exclusion
Reconnaître et affirmer les droits des personnes

Agir avec la personne

Responsabiliser la personne
L'écouter et la rendre actrice
Favoriser toutes les formes d'inclusion

L'identité AREAMS

UN TERRITOIRE

L'AREAMS est une *association vendéenne* avec une volonté de proximité géographique et une bonne connaissance du territoire. Son secteur d'intervention est la Vendée et les départements limitrophes.

36 sites

UNE ENTREPRISE SPÉCIFIQUE

L'AREAMS, entreprise du secteur social et médico-social, se caractérise par son *professionnalisme*.

Elle est unique par sa *diversité*, son originalité, son sens de l'*innovation* et sa capacité à *créer*.

En plus des établissements et services sociaux et médico-sociaux, elle gère d'autres dispositifs dont des activités de production.

Elle a la particularité de travailler avec l'ensemble des autorités du secteur.

L'humain constitue l'axe prioritaire de son projet stratégique 2019-2023.

Plus de 550 salariés

4 000 personnes accompagnées

L'AREAMS accompagne toute *personne en situation de vulnérabilité* du fait de son âge, d'une déficience, d'un accident de la vie, d'une difficulté sociale...

Elle est une experte de l'accompagnement social et médico-social. Elle prend en compte la personne dans l'ensemble de son parcours de vie, avec des réponses adaptées à ses besoins et attentes.

UNE EXPÉRIENCE

Depuis 1954

L'AREAMS est une jeune association créée en 2012. Elle bénéficie de l'*ancrage* historique de ses associations fondatrices et ainsi de plus de 65 ans d'expérience dans le champ social et médico-social.

Elle est le 2nd acteur du social et médico-social en Vendée.

DES SECTEURS D'INTERVENTION

L'AREAMS intervient sur *6 secteurs des champs sociaux, médico-sociaux et de la justice* :

- Enfants et adolescents en situation de handicap
- Adultes en situation de handicap
- Protection de l'enfance
- Service des Tutelles
- Insertion et lutte contre les exclusions
- Activités pénales

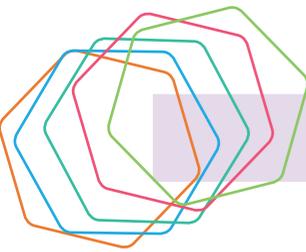
30 activités

UNE PERSONNALITÉ ASSOCIATIVE

L'AREAMS est une association pilotée par des acteurs de la société civile. Les administrateurs, les bénévoles et les salariés agissent ensemble dans la recherche d'une *organisation efficiente* et *performante*.

Son *dynamisme* et sa *réactivité* en font une association *agile*. Son *ambition* est de proposer la meilleure réponse possible aux attentes et besoins des personnes accompagnées.

24 administrateurs



Les valeurs de l'AREAMS

Gage d'efficacité et de qualité, 5 valeurs sont affirmées par l'AREAMS. Elle les porte et les défend auprès des personnes accompagnées et de leurs proches ainsi qu'auprès des professionnels, des membres de l'association et de ses divers partenaires.



areams
Proximité
Authenticité
Créativité
Exemplarité
Humanisme

Proximité

L'AREAMS a une connaissance fine du territoire par son implantation historique sur le département de la Vendée. Cela se traduit par un maillage territorial défendant l'implantation de services au plus proche des usagers et favorisant le lien avec les partenaires.

Cela permet également de faire remonter rapidement les besoins du territoire et des personnes aux responsables des politiques publiques.

La proximité se traduit aussi par le lien permanent avec les professionnels de terrain qui alimentent les observations, les analyses et la créativité associative.

Elle s'inscrit aussi en interne par une pratique intégrée visant à construire des interactions naturelles et régulières entre direction générale, directions et professionnels.

Authenticité

L'AREAMS revendique son authenticité par une sincérité totale dans ses actions et ses projets. Elle attend, de l'ensemble de ses bénévoles et professionnels, une adéquation entre les discours et les actes. Elle prend en compte la place de toutes les parties prenantes (usagers et familles, salariés, administrateurs, membres) et favorise l'implication de chacun. Elle instaure et développe des relations basées sur la confiance, la transparence et l'engagement avec ses acteurs internes et ses partenaires.

Exemplarité

L'exemplarité est une exigence portée par les professionnels et les membres de l'association. L'AREAMS est soucieuse de l'exprimer au quotidien par :

- La défense des droits et libertés des personnes accompagnées,
- Le professionnalisme de ses équipes,
- La mise en commun des savoirs, savoir-faire et savoir-être pour travailler en harmonie avec l'ensemble des parties prenantes,
- Une gestion transparente, contrôlée et réactive,
- Le respect des fonds publics perçus,
- La traduction de ses engagements dans les projets et les actions menées,
- L'application d'un modèle de gouvernance singulière.

Créativité

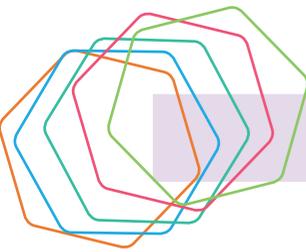
L'AREAMS promeut les talents sous toutes ses formes. Elle encourage la liberté d'expression et valorise la capacité d'imagination de chaque acteur.

Elle laisse l'espace et la place à l'initiative. Elle favorise ainsi la créativité, l'innovation et s'inscrit comme force de propositions.

L'AREAMS est réactive. Elle recherche de manière permanente à s'adapter aux attentes et demandes des personnes accompagnées et aux orientations des politiques publiques.

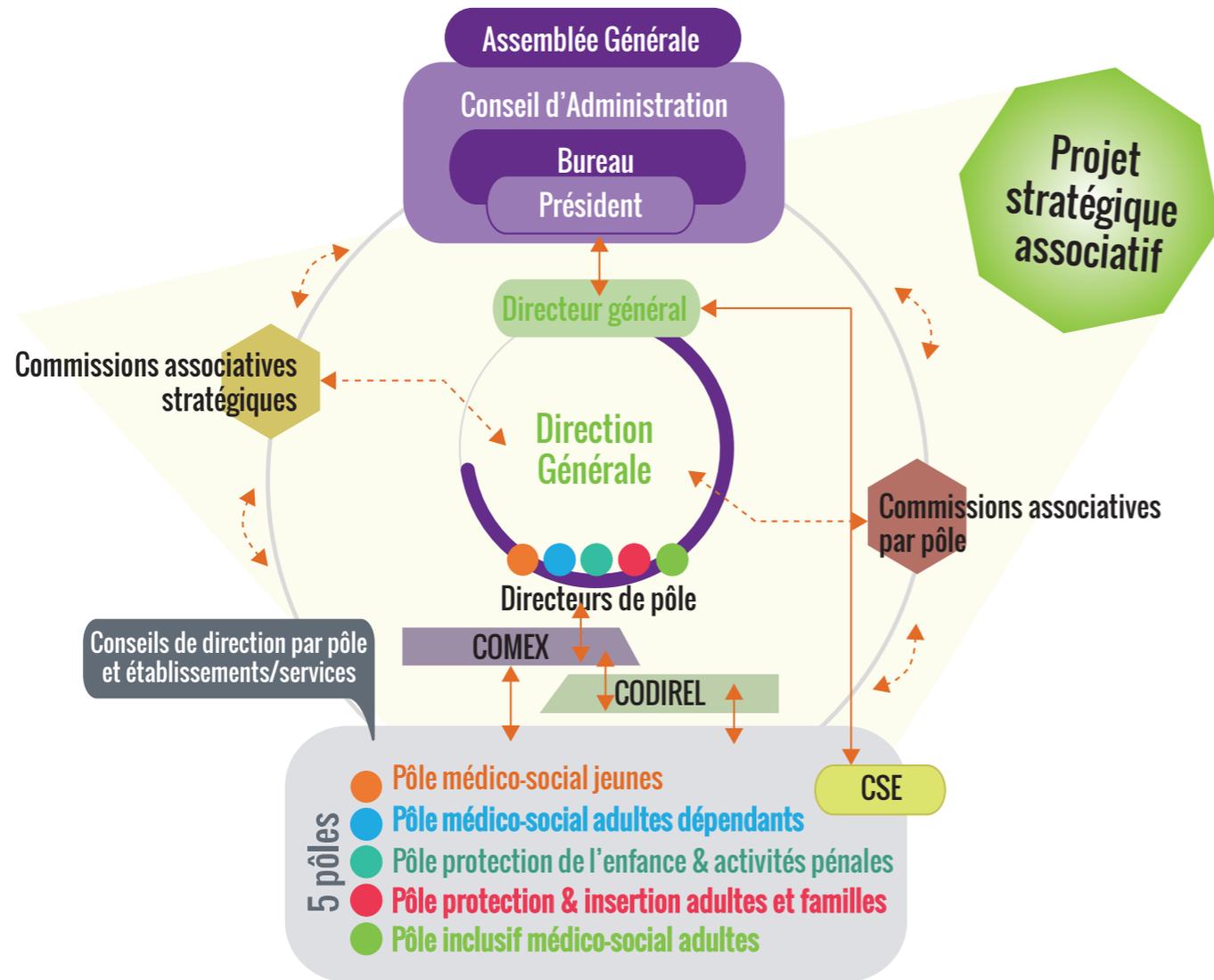
Humanisme

L'AREAMS est une association orientée sur l'humain. Elle vise à l'épanouissement et au respect de la dignité de toutes les personnes actrices de l'association : personnes accompagnées, professionnels et membres. Cette valeur est fondée sur la capacité de l'association à prêter attention au bien-être de chacun pour garantir la qualité (qualité des accompagnements, qualité de vie au travail, qualité de la gouvernance...) et le travail ensemble.

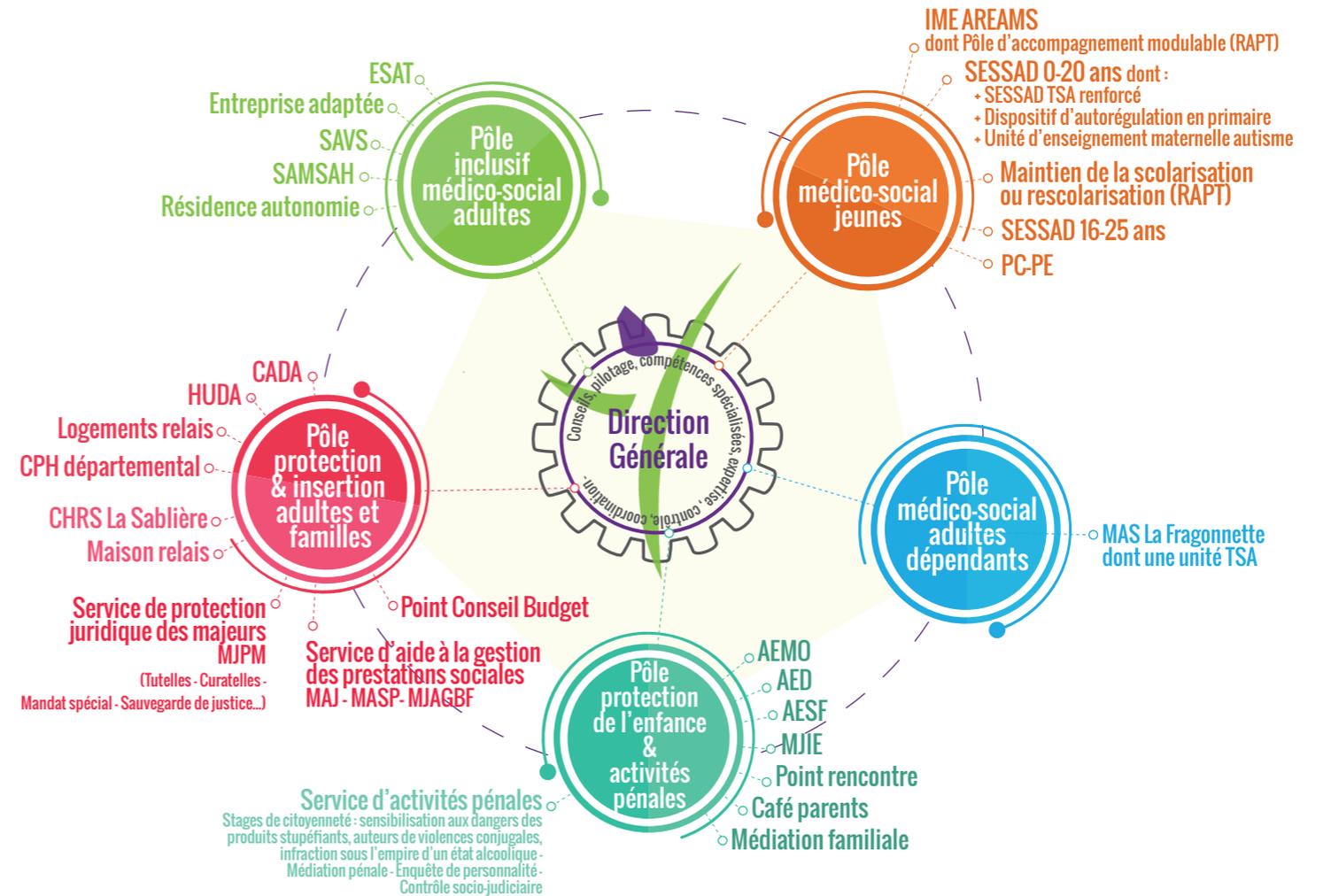


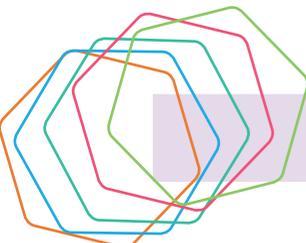
L'organisation associative

Le modèle organisationnel de l'AREAMS est exigeant et fonctionne avec un système de pouvoir équilibré et respectueux au sein même de la gouvernance et entre gouvernance et dirigeance.



L'AREAMS comprend 6 secteurs d'intervention, organisés en 5 pôles de direction.





Les orientations

MENER UNE POLITIQUE ASSOCIATIVE QUI RENFORCE LE CAPITAL HUMAIN, EN TANT QUE FACTEUR DE RÉUSSITE DE L'AREAMS

- Développer une dynamique et une culture managériales communes
- Promouvoir une politique RH amplifiant les dynamiques professionnelles et la qualité de vie au travail

ORIENTATIONS

MAINTENIR, CONSOLIDER UNE GOUVERNANCE ET UNE DIRIGEANCE ASSOCIATIVES EFFICACES ET SINGULIÈRES

- Renforcer et affirmer l'identité de l'AREAMS
- Poursuivre les démarches de sécurisation interne

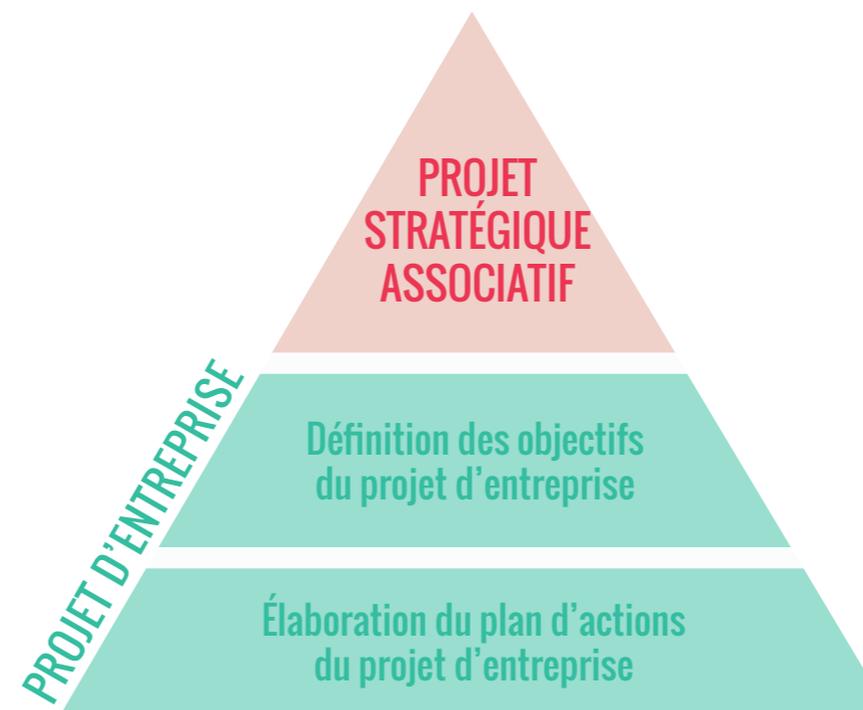
FAIRE VIVRE L'AREAMS COMME UNE ASSOCIATION AGILE ET CRÉATIVE AU SERVICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

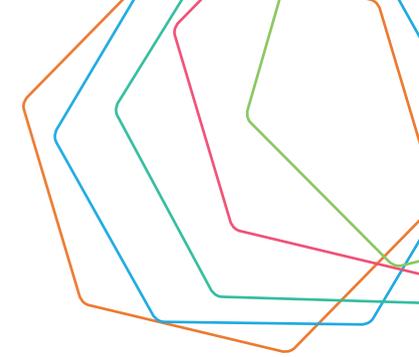
- Renforcer notre capacité à déployer des services adaptables, souples, innovants et ajustés aux besoins et attentes des personnes accompagnées
- Diversifier et adapter les offres de services en s'appuyant sur l'existant afin de créer des savoir-faire uniques et des prestations particulières
- Expérimenter, tester et continuer d'être une association apprenante (une organisation, des espaces, où chacun peut s'exprimer et s'épanouir)

Ces orientations associatives sont ambitieuses. Pour garantir leur mise en œuvre, le projet stratégique associatif est décliné en projet d'entreprise.

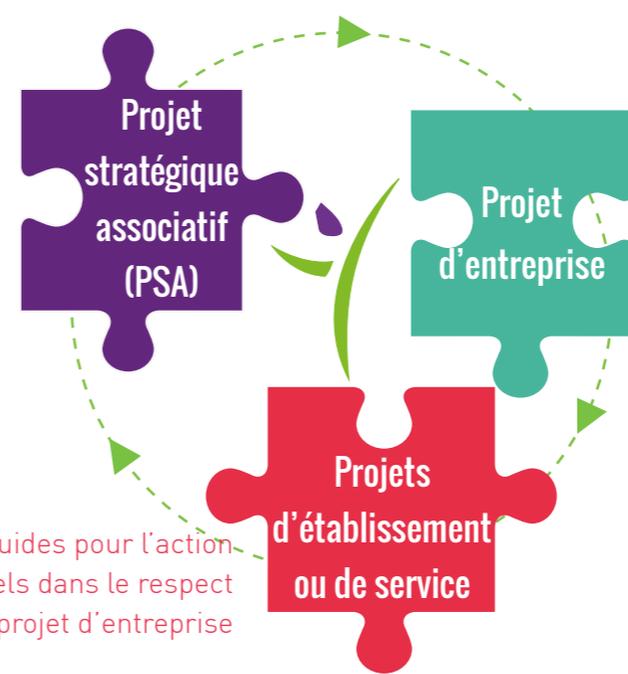
Les objectifs de ce projet d'entreprise sont de :

- Conduire les phases opérationnelles du projet stratégique associatif dans un processus où l'ensemble des professionnels sont investis,
- Faire le lien entre vision – ambition – actions,
- Obtenir une feuille de route formalisée avec des axes de travail clairs et visibles des professionnels,
- Gagner en efficacité, en bien-être et en performance,
- Garantir l'importance du capital humain comme priorité pour l'association.





Projet politique de l'association, définition des orientations associatives



Traduction du PSA en objectifs opérationnels et déclinaison en plan d'actions pour 5 ans

Cadres et guides pour l'action des professionnels dans le respect du PSA et du projet d'entreprise



L'ambition de ce projet stratégique associatif et de son projet d'entreprise est de créer une nouvelle dynamique au niveau de l'association impliquant l'ensemble des établissements et services. Elle est porteuse de sens pour la totalité des acteurs professionnels et bénévoles.

Cette démarche est mobilisatrice sur ce qui est l'essentiel : l'intérêt des personnes vulnérables ! Pour y arriver, un seul mot d'ordre *"tous ensemble"*, permettant l'addition des talents, des compétences et des énergies pour réussir.



Une association centrée sur l'humain !

Siège social - Direction Générale
Chemin de la Pairette - BP 163 - 85005 La Roche-sur-Yon
Tél. : 02 51 05 33 59 - contact@areams.fr
www.areams.fr